

# Betriebsräte und Geschäftsführung – Gemeinsam die Zukunft gestalten.

Impuls und Erfahrungsaustausch  
am 9. April 2025



BERLIN-BRANDENBURG

# Um was soll es heute gehen?

**1**

Warm-Up: Kopfstandmethode

**2**

Einleitung und Vorstellung

**3**

Impuls: Mitbestimmung bei KI-Einführung und Digitalisierung

**4**

Gruppenarbeit: Erfahrungen mit Betriebsräten, bei Digitalisierungs- und Veränderungsprozessen

**5**

Impuls: Kreative und moderne Formate zur Unterstützung der BR-Arbeit

# Warm Up

Wie muss man die Kommunikation und Kooperation zwischen den Interessengruppen (GF, BR) gestalten, um Veränderungen garantiert scheitern zu lassen?

Mit fertigen  
Lösungen  
kommen, ohne  
Leute  
einzubeziehen

Geheimniskräme  
rei

Informationen  
vor  
Betriebsräten  
zurückhalten

fehlende  
Beteiligung und  
Anhörung der BR

MA einbeziehen  
und Betriebsrat  
übergehen

Grabenkämpfe

Gruppen  
arbeiten  
voneinander  
streng getrennt

an Lösungen  
arbeiten, gegen  
die die  
Geschäftsführung  
ist

Nachfragen  
ignorieren

gemeinsame  
Erfolge werden  
als eigene  
Erfolge verkauft

Zusammenarbeit  
NICHT auf  
Augenhöhe

informelle  
Strukturen  
werden nicht  
berücksichtigt

Reduzierung auf  
formelle  
Kooperation

# Zukunftszentrum Sachsen



ATB



## VORSTELLUNG ZUKUNFTSZENTRUM HANDLUNGSFELDER



<https://zukunf...>

## VORSTELLUNG ZUKUNFTSZENTRUM WIR SIND DAS REGIONALES ZUKUNFTSZENTRUM SACHSEN (RZS)



Lotsenberatung

- Ermittlung der Bedarfslage
- Orientierung geben
- Unternehmen Betreuung organisieren



Vertiefte Beratung

- Aufzeigen von Lösungsoptionen
- Planung der Handlungsziele
- Ausarbeitung einer Umsetzungsstrategie
- Begleitung der Umsetzung



Begleitete Kompetenzentwicklung

- Nachhaltiger Kompetenzerwerb für Beschäftigte
- Gestaltung und Entwicklung der Organisation
- Situations- und Lösungsgerecht

# Zukunftszentrum Brandenburg



Forschungsinstitut  
Betriebliche Bildung



Handwerkskammer  
Potsdam



Technische  
Hochschule  
Wildau  
Technical University  
of Applied Sciences



- ✓ kostenfrei für Brandenburger Unternehmen
- ✓ schwerpunktmäßig für KMU
- ✓ branchenoffen
- ✓ bis zu 10 Beratungstage
- ✓ Weiterbildungen ab 3 Stunden
- ✓ für Führungskräfte, Beschäftigte und Betriebsräte

**Arbeit und  
Leben**

BERLIN-BRANDENBURG



## Angebote für Betriebsräte:

<https://www.be...>



Arbeiten



Führen



Kompetenzen



Lernen



Nachhaltigkeit



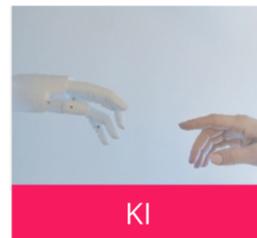
Kommunizieren



Partizipation



Gesundheit



KI



Vielfalt

Erweiterung der Themen

### Unser Angebot

#### Künstliche Intelligenz – nur ein Hype oder Pflichtthema für den Betriebsrat?

Für alle Beschäftigten und Mitglieder des Betriebsrates

- > Wir zeigen den Teilnehmer\*innen, welche Chancen und Risiken der Einsatz von KI im Unternehmen mit sich bringt.
- > Gemeinsam probieren wir verschiedene Tools aus und informieren, wie Mitarbeiter\*innen bei der Einführung neuer Software informiert und eingebunden werden können.

#### Digitalisierung der Betriebsratsarbeit

Für Mitglieder des Betriebsrates

- > Betriebsratsarbeit will gut organisiert sein. Wir machen mit Ihnen den Praxis-Check und suchen nach Optimierungsmöglichkeiten.
- > Wir finden gemeinsam heraus, mithilfe welcher digitalen Tools und innovativen Methoden organisatorische Aufgaben sowie die interne Kommunikation verbessert werden können.

#### Digitale Stress entschlüsseln: Wege zur Balance und Produktivität

Für alle Beschäftigten und Mitglieder des Betriebsrates

- > Als Betriebsrat stehen Sie vor der Herausforderung, die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Mitarbeiter\*innen zu verstehen und zu bewältigen.
- > Gemeinsam mit den Teilnehmer\*innen erarbeiten wir wirksame Strategien und Maßnahmen, um Stress am Arbeitsplatz zu reduzieren und einen gesunden Umgang mit der digitalen Arbeitswelt zu fördern.

#### Mobiles Arbeiten, 4-Tage-Woche, Desksharing und Workation

Für Beschäftigte im Personalmanagement und Mitglieder des Betriebsrates

- > Was steckt hinter den neuen und flexiblen Arbeitskonzepten und digitalen Tools im Arbeitsprozess? Was sind die Auswirkungen auf die Beschäftigten?
- > Wir geben einen Überblick zur begrifflichen und arbeitsrechtlichen Abgrenzung. Was sind die Chancen und Risiken für Ihr Unternehmen?
- > Wir zeigen auf, worauf das Unternehmen und die Arbeitnehmer\*innen achten sollten.

#### Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrates

Für Beschäftigte mit Schwerpunkt Marketing, interne Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit sowie Mitglieder des Betriebsrates

- > Worauf kommt es bei der Kommunikation des Betriebsrates mit der Belegschaft an? Wie und wo können Mitarbeiter\*innen am besten erreicht werden?
- > Welches Veranstaltungsformat bietet sich wann an: digital oder persönlich?
- > Zusammen erarbeiten wir eine passgenaue Strategie und prüfen, welche Kanäle und digitale Tools (z. B. Social Media, WhatsApp oder SMS-Newsletter-Tools) eingesetzt werden können, um die Beschäftigten bestmöglich zu informieren.

# Impuls: Betriebsräte beteiligen



Mitbestimmung und Partizipation bei der Einführung von KI

## 1 Interessen, Sorgen und Themen von Beschäftigten



... menschenzentriert gestaltet, kann KI unterstützen und zu guten Arbeitsbedingungen beitragen

Beschäftigte	Arbeitgeber
Wohlfühlgefühl	Gewinnziel
Qualifizierung/Weiterbildung	Produktivität
Arbeitsplatzsicherheit	Wettbewerbsfähigkeit
Arbeitszufriedenheit	Produktivität
Arbeitsplatzsicherheit	Produktivität

... der angenommene Interessengegensatz macht Mitbestimmung notwendig

Kontrollverlust	Wohlfühlgefühl	Produktivität	Wettbewerbsfähigkeit
Qualifizierung	Arbeitsplatzsicherheit	Arbeitszufriedenheit	Arbeitsplatzsicherheit

... Ängste und Sorgen der Beschäftigten ernstnehmen, um Vertrauen in die KI zu stärken



... Vertrauen in KI hängt auch vom Risikopotenzial ab

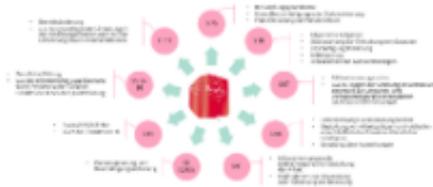


Was ist aus eurer Sicht die größte Herausforderung bei der (guten) Gestaltung von KI?

## 2 Navigieren im Regel-Dschungel



... hoher Bedarf an Grundlagenwissen zur KI-Gestaltung



... was das BetrVG bereits hergibt

- Mitbestimmung bei der Einführung von KI
- 100 bis 150 Beschäftigte sind berechnungspflichtig
- 100 bis 150 Beschäftigte sind berechnungspflichtig
- 100 bis 150 Beschäftigte sind berechnungspflichtig

... was das BetrVG bereits hergibt



... Politik und Gewerkschaften setzen einen Rahmen

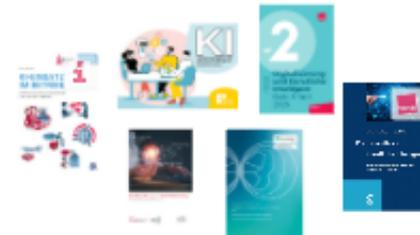


Welche konkreten betrieblichen Beispiele für Regelungsbereiche fallen euch ein?

## 3 Umsetzung im Betrieb



... betriebliche Vereinbarungen können gelingen



... Leitfaden und Broschüren geben Orientierung



... Erfolgsfaktoren gelingender Mitbestimmung

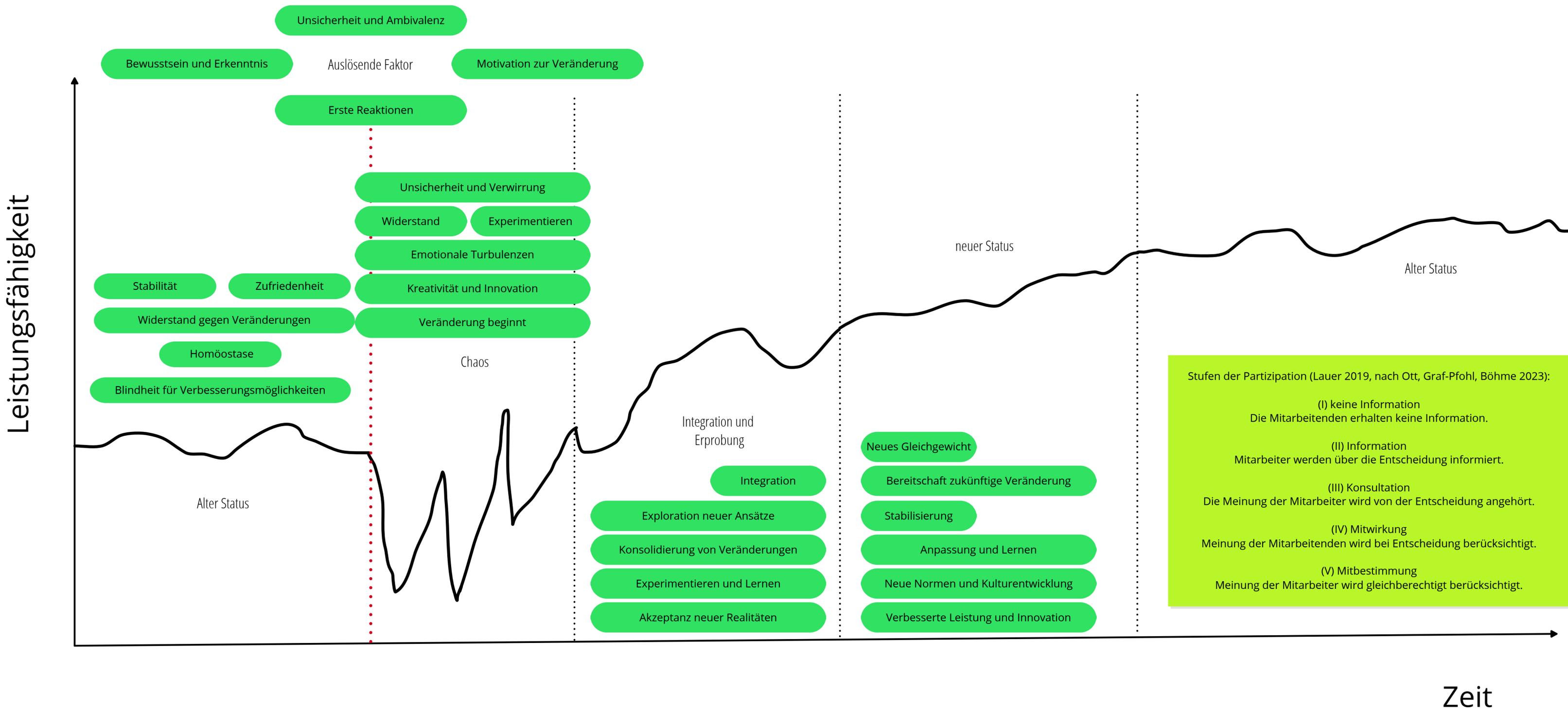


Euer Arbeitgeber möchte künftig KI für bestimmte Aufgaben einsetzen. Wie würdet ihr als BR vorgehen?

- Leitfaden für Betriebsräte zur Einführung von KI
- Was versteht man unter Mitbestimmung von KI?
  - Welche Grundregeln gelten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?
  - Welche Rechte haben die Beschäftigten bei der Einführung von KI?

- Was können Betriebsräte tun?
- sich über die Situation informieren
  - ein gemeinsames Zielvereinbarungsgespräch einleiten
  - Beschäftigte unterstützen, informieren und leiten
  - Schlichter und Sachverständige hinzuziehen
  - überbetriebliche Ausschüsse und Arbeitsgemeinschaften einrichten
  - Zielvereinbarungsgespräche einleiten
  - regelmäßige Kommunikationsstrukturen etablieren
  - dynamische, agile Arbeitsstrukturen einführen
  - über Parteilinien informieren
  - über Parteilinien informieren

# Veränderungsmodell. Die Phasen in Change-Prozessen.

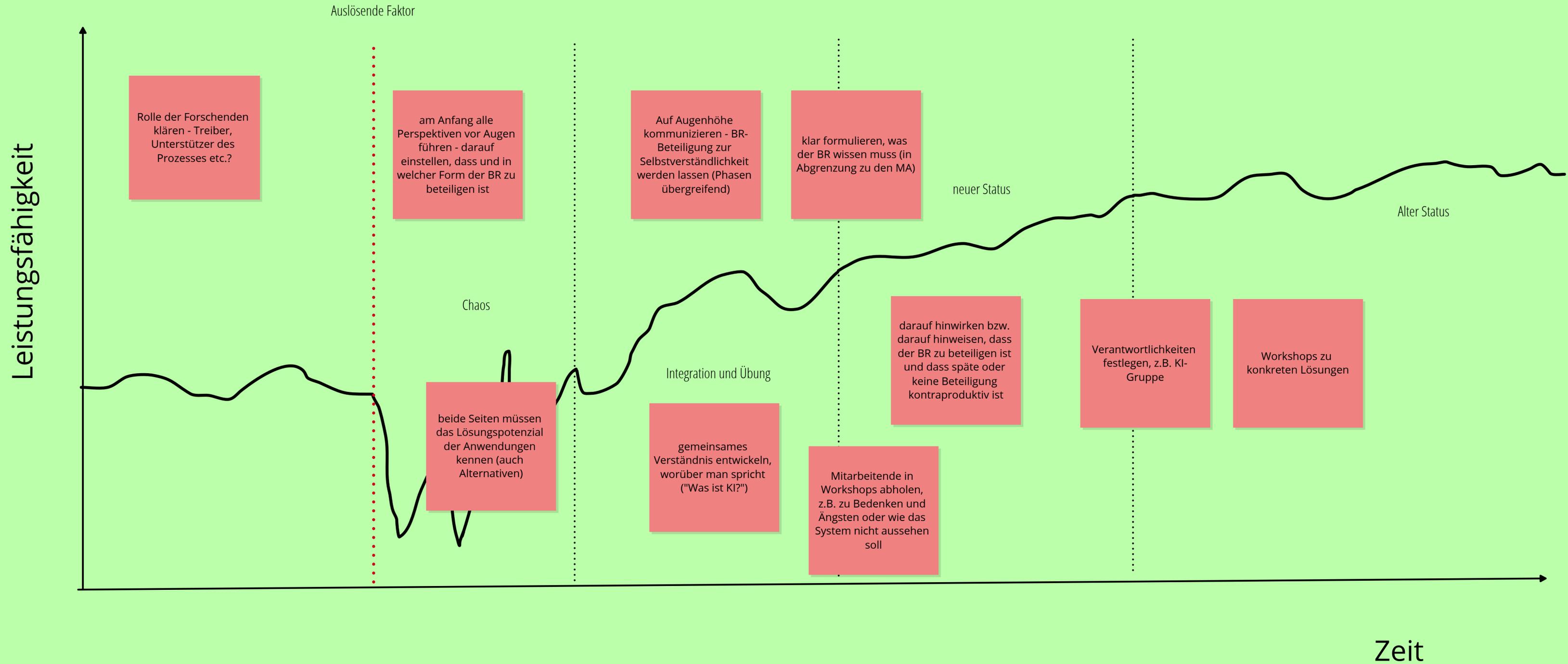


In Anlehnung an Virginia Satir.

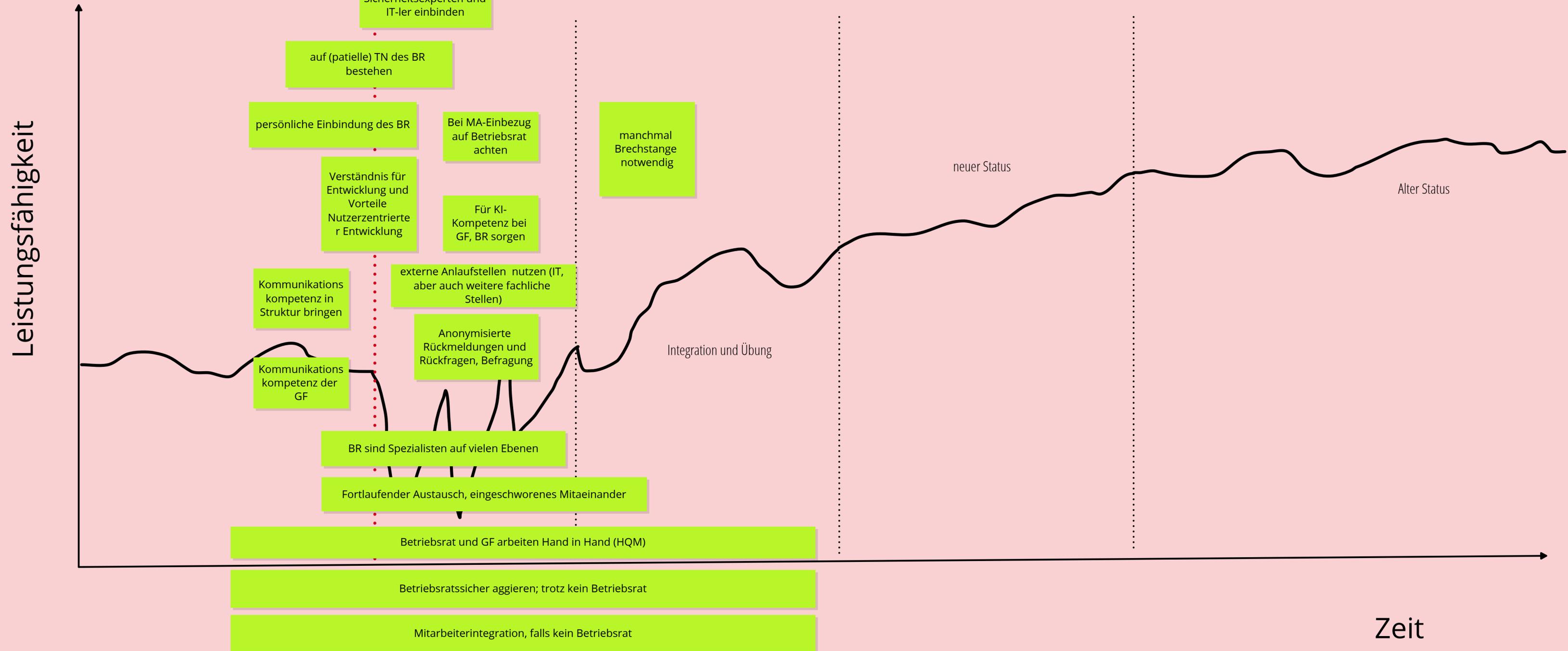
## Diskussion

- 1) Was braucht es für eine kooperative Arbeitsweise zwischen GF und BR?
- 2) Wie könnt Ihr unterstützen?

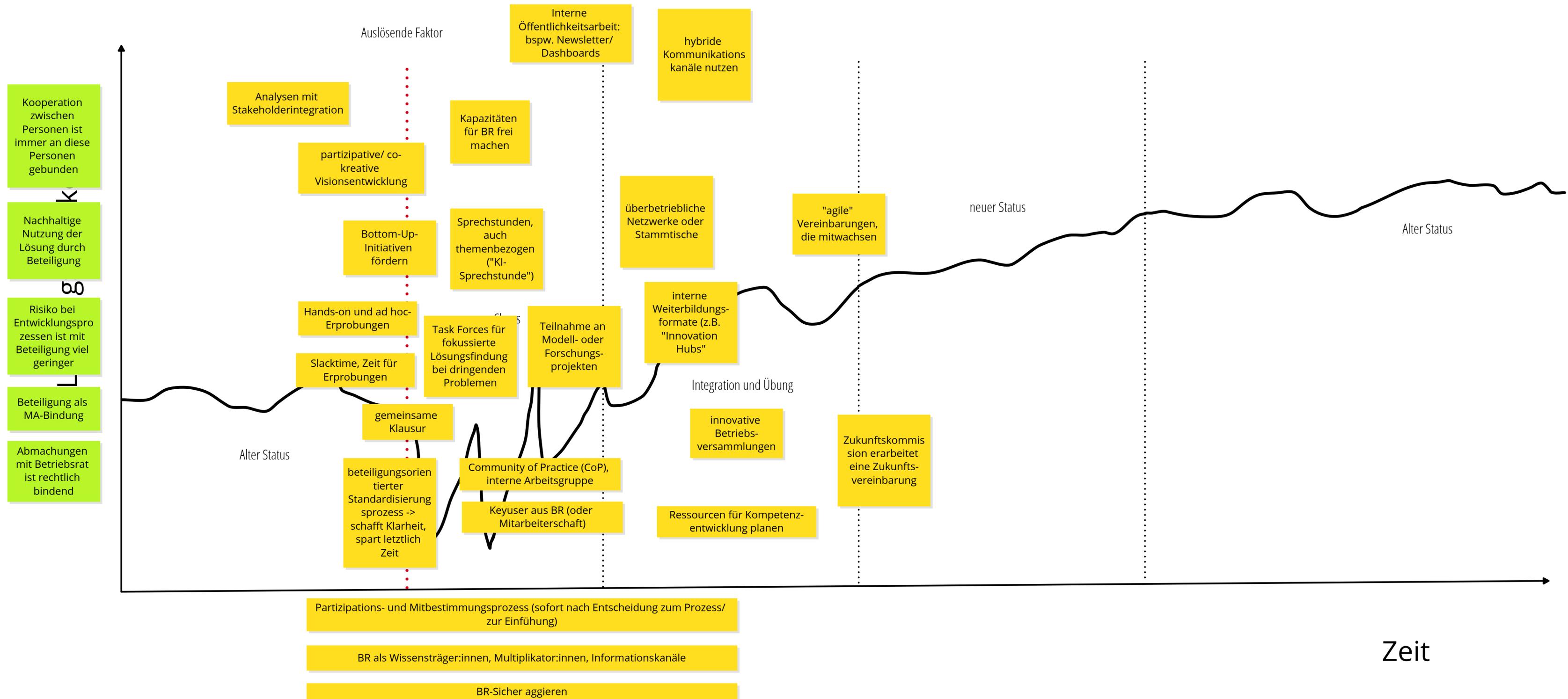
# Gruppenarbeit Gruppe Grün



# Gruppenarbeit Gruppe Rot



# Kreative und moderne Formate zur Unterstützung der BR-Arbeit



# Kontaktmöglichkeiten des Regionalen Zukunftszentrum Sachsen



## SO ERREICHEN SIE UNS

### Zukunftszentrum Sachsen

 Neefestraße 76, 09119 Chemnitz

 +49 351 8322 354

 [info@zukunftszentrum-sachsen.de](mailto:info@zukunftszentrum-sachsen.de)

### Projektleitung

### RKW Sachsen GmbH

 Freiberger Straße 35, 01067 Dresden

 0351 8322 354



<https://zukunftszentrum-sachsen.de>

## FÜR ANMERKUNGEN ODER RÜCKFRAGEN STEHEN WIR GERN ZUR VERFÜGUNG



Tobias Sanders, M.A.

0371 / 3695816

[sanders@atb-chemnitz.de](mailto:sanders@atb-chemnitz.de)

### Schwerpunkte:

- moderne Gestaltung von Prozessen
- Beteiligung und Befähigung von Mitarbeitenden
- Arbeit mit Technik

# Kontaktmöglichkeiten des Regionalen Zukunftszentrum Berlin-Brandenburg



**Starten Sie in den digitalen Wandel**

**Wir unterstützen Sie**

[www.zukunftszentrum-brandenburg.de](http://www.zukunftszentrum-brandenburg.de)



[zukunftszentrum-bb@f-bb.de](mailto:zukunftszentrum-bb@f-bb.de)

*Das Projekt „Zukunftszentrum Brandenburg“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und die Europäische Union über den Europäischen Sozialfonds Plus (ESF Plus) gefördert sowie vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg aus Mitteln des Landes Brandenburg kofinanziert.*

Gefördert durch:



13.02.2025

## Zukunftszentrum Brandenburg

% Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg DGB/VHS e.V.  
Sandower Straße 6, 03046 Cottbus

+49 (0)355 30108512

[zukunftszentrum@berlin.arbeitundleben.de](mailto:zukunftszentrum@berlin.arbeitundleben.de)

## Ansprechpartnerin für betriebliche Mitbestimmung



**Birte Komosin**

Beraterin

030 /5130 192-31

[komosin@berlin.arbeitundleben.de](mailto:komosin@berlin.arbeitundleben.de)